

Leder af udviklingsafdeling til landsorganisationen KFUM's Sociale Arbejde

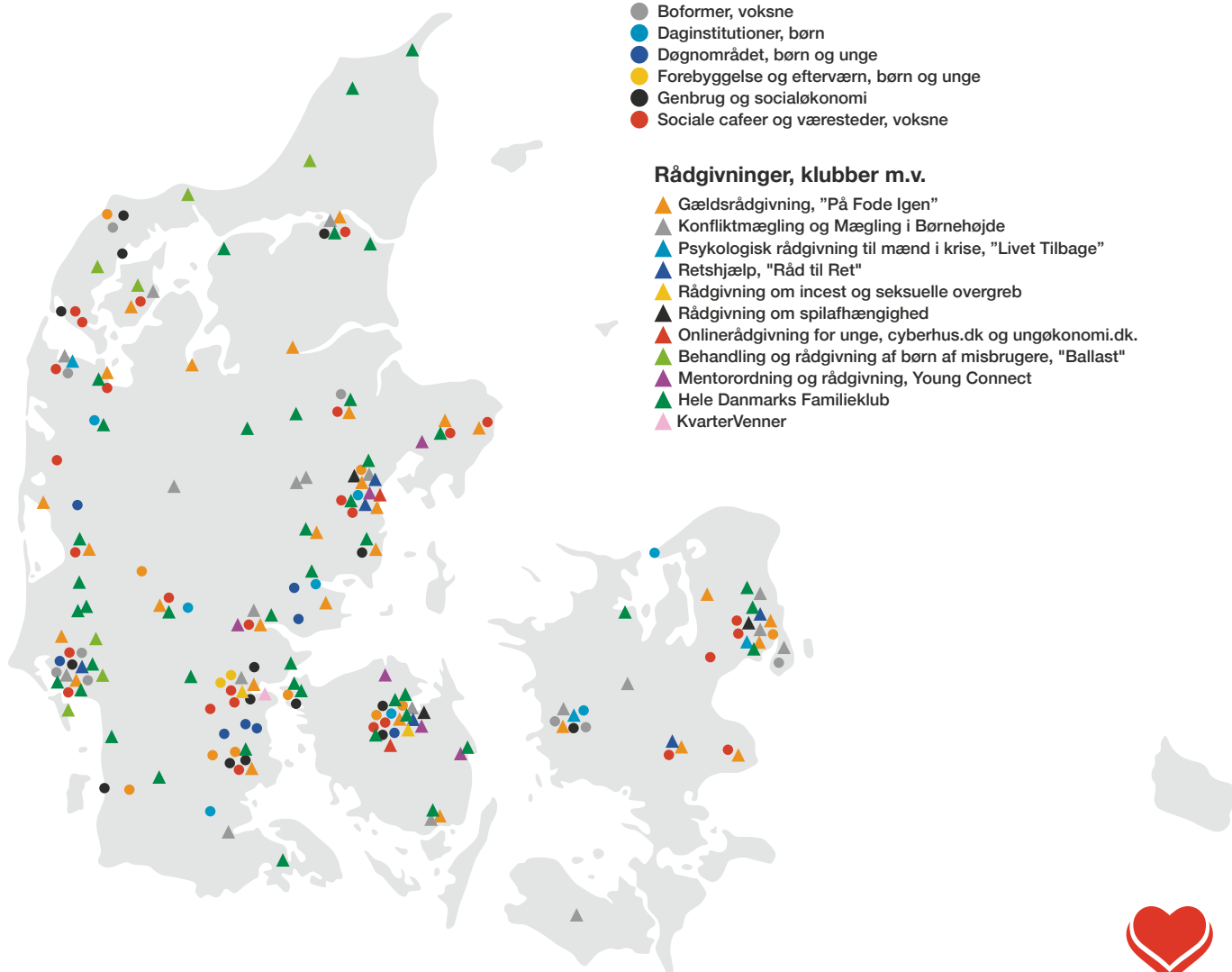
# STILLINGS- OG PERSONPROFIL

KFUM's Sociale Arbejde er en diakonal og social landsorganisation med en bred vifte af sociale tilbud til børn, unge og voksne i udsatte livssituationer. KFUM's Sociale Arbejdes formål er på den danske folkekirkes grund at yde en diakonal og social indsats og bidrage til at skabe værdige kår for mennesker i udsatte livssituationer.

Det formål har cirka 850 ansatte og 2.000 frivillige for øje, når de hver dag bidrager til indsatserne rundt i de mere end 100 institutioner, sociale tilbud og projekter i hele Danmark.

KFUM's Sociale Arbejde har stærke rødder i civilsamfundet og har en lang tradition for samarbejde med kommuner, offentlige institutioner, private fonde mv. om støtte, behandling, rådgivning og omsorg til mennesker, der står udsat i vores samfund.

## HER FINDER DU KFUM'S SOCIALE ARBEJDE



## INSTITUTIONER OG SOCIALE TILBUD

- Behandlingstilbud, voksne
- Boformer, voksne
- Daginstitutioner, børn
- Døgnområdet, børn og unge
- Forebyggelse og efterværn, børn og unge
- Genbrug og socialøkonomi
- Sociale cafeer og væresteder, voksne

### Rådgivninger, klubber m.v.

- ▲ Gældsrådgivning, "På Fode Igen"
- ▲ Konfliktmægling og Mægling i Børnehøjde
- ▲ Psykologisk rådgivning til mænd i krise, "Livet Tilbage"
- ▲ Retshjælp, "Råd til Ret"
- ▲ Rådgivning om incest og seksuelle overgreb
- ▲ Rådgivning om spilafhængighed
- ▲ Onlinerådgivning for unge, cyberhus.dk og ungøkonomi.dk.
- ▲ Behandling og rådgivning af børn af misbrugere, "Ballast"
- ▲ Mentorordning og rådgivning, Young Connect
- ▲ Hele Danmarks Familieklub
- ▲ KvarterVenner



## PERSONPROFIL

Lederen af udviklingsafdelingen skal med personlighed og indlevelse kunne navigere i og omsætte høj faglighed i en civilsamfundsorganisation med klare værdier og stort engagement. Vi søger en leder, der arbejder struktureret og har god fornemmelse for udviklingsbehov og muligheder inden for de forskellige grene af landsorganisationens arbejde.

Du skal være funderet i KFUM's Sociale Arbejdes værdi- og arbejdsgrundlag, have store ambitioner for indsatsen for udsatte og være i stand til at omsætte tanker og idéer til konkrete initiativer. I den aktuelle samfundsudvikling opstår der konstant nye sociale udfordringer for mennesker på samfundets kanter og nye samarbejdsrum, som KFUM's Sociale Arbejde skal kunne omsætte til initiativer til gavn for mennesker, der står udsat.

Som leder af udviklingsafdelingen søger vi:

- en personlighed, der kan lede, generere engagement og evner at motivere og inspirere ledere, medarbejdere og frivillige
- en moderne leder, der har øje for udvikling af innovative projekter og organisatorisk udvikling
- en dygtig projektudvikler, der kan facilitere innovative processer og mestre kreativ problemløsning
- en kompetent og inspirerende leder, der kan praktisere distanceledelse og porteføljeledelse af en bred vifte af udviklingsprojekter og være en støtte for projektledere både i udviklings- og implementeringsfaser
- en kommunikator, der tænker i formidling og i at omsætte visioner til konkrete initiativer
- en person med socialfaglig indsigt, herunder forståelse for tværgående sociale problematikker, dokumentation og evidens. Desuden indsigt i og forståelse for kommunale prioriteringer, strukturer og beslutningsprocesser.
- en netværksskabende personlighed, der ser nye muligheder i civilsamfundet og kan skabe engagement inden for det store mulighedsrum på frivilligområdet

Vi søger et dedikeret organisationsmenneske, der helhjertet kan være en central kulturbærer i den langsigtede udvikling af KFUM's Sociale Arbejde. Et menneske, der har lyst til at bære med og tror på, at det nytter at gå lidt længere for at nå flere mennesker i udsatte livssituationer, også når det kræver en ekstra indsats.

Som leder af udviklingsafdelingen har du det overordnede ansvar for ledelse og udvikling af de aktiviteter, der udgår fra udviklingsafdelingen. Udviklingsafdelingen understøtter udvikling af landsorganisationens forskellige institutioner og udvikler nye indsatser på tværs af indsatsområder og på tilgrænsende aktiviteter. Foruden faglig bistand og sparring på de løbende udviklingsopgaver i institutionerne bidrager afdelingen til, at viden og erfaring deles på tværs af institutioner, og at den fælles organisationskultur vedligeholdes.

Sammen med medarbejderne i afdelingen skal der løbende tages initiativ til udvikling af nye projekter og finansiering af disse. Det gælder både korte og længerevarende projekt- og udviklingsforløb, hvor opgaven ligger i at sikre gennemførelse jf. beskrivelser og budget.

Udviklingsafdelingen består pt. af 6 udviklingskonsulenter/projektledere og 18 projektmedarbejdere, der arbejder inden for en række forskellige udviklingsprojekter. Mestring af distanceledelse er vigtig bl.a. via virtuelle mødeformer, idet hovedparten af medarbejderne har hjemmearbejdsplads og benytter fly-in pladser på hovedkontoret. Som leder skal du sikre videreudvikling af en kompetent og dynamisk afdeling med dygtige medarbejdere. Herunder skal du lede projektlederne, koordinere udviklingsprocesser og skabe synergi mellem udviklingsopgaverne.

Lederen af udviklingsafdelingen indgår i den strategiske udvikling af landsorganisationen i samarbejde med chef- og ledergruppen.

## ORGANISATION

Lederen af udviklingsafdelingen refererer til generalsekretæren og indgår i ledergruppen sammen med administrationschefen, regnskabschefen, leder af kommunikations- og organisationsafdelingen, områdelederen for frivilligområdet og områdelederen for tilsynsområdet.



## Hovedkontoret

Hovedkontoret består foruden udviklingsafdelingen af:

- Administrationsafdelingen med regnskabsafdeling, der leverer bistand til organisationens institutioner inden for administration, regnskab, løn, IT og ejendomsadministration
- Kommunikations- og organisationsafdelingen, der varetager intern og eksternt kommunikation, uddannelse, kurser, fællesarrangementer, understøttelse af bestyrelser og styregrupper, hovedbestyrelsesbetjening, fundraising, genbrugsområdet, sekretariatsstøtte mm.
- Frivilligområdet, der varetager ledelse, driftsunderstøttelse og koordinering af organisationsdrevne og selvejende institutioner, overvejende sociale caféer og væresteder
- Tilsynsområdet, der varetager understøttelse af selvejende institutioner inden for døgn-, daginstitutioner-, behandlings- og bostedsområdet

Hovedkontoret rummer foruden kontorfaciliteter også mødefaciliteter, hvor mange af landsorganisationens interne møder, lederfora, kurser mv. afholdes.

Se hovedkontorets medarbejdere: [www.kfumsoc.dk/kontakt](http://www.kfumsoc.dk/kontakt)

## Hovedbestyrelse

KFUM's Sociale Arbejdes øverste juridiske myndighed er hovedbestyrelsen bestående af 12 personer, der er valgt af KFUM & KFUK, Y's Men Region Danmark, KFUM Spejderne, FDF og også omfatter repræsentanter for bestyrelses- og styregruppemedlemmer og institutionsledere. Hovedbestyrelsen mødes minimum fire gange om året.

Gennem udvikling af eksisterende og nye indsatser, der møder menneskers behov for hjælp, støtte og omsorg, er det målsætningen:

- At fastholde en langsigtet bæredygtig indsats i samspil med nyskabende sociale indsatser
- At være en markant diakonal social landsorganisation med klare værdier
- At varetage en tydelig fortalerrolle
- At have en solid folkelig forankring og et stærkt frivilligt engagement
- At være en kompetent, troværdig og attraktiv samarbejdspartner i civilsamfundet, den offentlige og den private sektor
- At have et højt socialfagligt niveau, der understøtter fagspecifikke og tværgående indsatser
- At være en velfunderet og økonomisk bæredygtig landsorganisation

Se hovedbestyrelsen: [www.kfumsoc.dk/kontakt-hb](http://www.kfumsoc.dk/kontakt-hb)

## DIN ANSØGNING

KFUM's Sociale Arbejdes hovedkontor ligger i Strib ved Middelfart, hvorfra der vil være en del møde- og koordineringsaktivitet mv. Der er mulighed for hjemmearbejdsplads.

Løn og ansættelsesvilkår efter aftale, jf. landsorganisationens lønregulativ.

- Ansøgning med CV sendes senest søndag 13. januar 2019 til [udvikling@kfumsoc.dk](mailto:udvikling@kfumsoc.dk)
- 1. samtalerunde gennemføres d. 18. januar kl. 9.00 – 16.00 i Strib
- 2. samtalerunde gennemføres d. 21. januar kl. 9.00 – 12.00 i Strib
- Forventet tiltrædelse d. 1. marts 2019

Bilag 1: KFUM's Sociale Arbejdes værdi- og arbejdsgrundlag

Bilag 2: Årsrapport 2018

Bilag 3: Magasinet Hjerterum

På [www.kfumsoc.dk](http://www.kfumsoc.dk) findes yderligere information og film om landsorganisationens aktiviteter.

